



« CONVERGENCES UCBL 2030 »
UNE ÉQUIPE, UNE VISION, UN AVENIR PARTAGÉ
CONSEIL D'ADMINISTRATION

« **Convergences UCBL 2030** » rassemble des talents engagés issus de tous les horizons de notre université. Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, personnels BIATSS et étudiants : notre équipe porte une vision claire et ambitieuse pour répondre aux attentes et aux aspirations de notre communauté et pour relever les défis sociétaux, environnementaux, scientifiques, humains et budgétaires des années à venir.

Notre équipe se distingue par son exceptionnelle complémentarité. Elle rassemble des membres expérimentés, forts de leurs connaissances des rouages, des projets, des dossiers et des enjeux académiques de notre institution, forts d'un parcours solide et reconnu dans leur discipline, et des profils, plus jeunes, porteurs de nouvelles idées, de perspectives inédites et d'un dynamisme essentiel pour faire avancer notre université. C'est cette combinaison unique qui nous permet d'aborder les quatre prochaines années et la perspective 2030 avec confiance, stabilité et ambition, tout en restant proches de vous, connectés aux plus près des réalités de notre communauté.

Notre projet s'appuie sur une conviction profonde : l'université doit être un lieu d'humanité, d'excellence, d'inclusion et de démocratie. Cela signifie que chaque voix compte et que chacune et chacun d'entre nous doit se sentir représenté. Pour cela, nous devons promouvoir une gouvernance transparente et participative, et agir en faveur d'une égalité d'accès aux opportunités, pour que personne ne soit laissé de côté.

Nous voulons préserver ce qui fait la force de notre institution, tout en engageant les transformations nécessaires pour l'adapter aux enjeux d'aujourd'hui et de demain. Nous veillerons à soutenir et à développer toutes les filières en garantissant un équilibre entre disciplines fondamentales et appliquées, et à préserver celles d'excellence qui font notre réputation. Les innovations pédagogiques et les travaux de recherche qui placent notre université au cœur des grands enjeux contemporains seront valorisés et accompagnés dans le cadre d'une stratégie d'établissement coconstruite avec la communauté et ses représentants élus (directeurs de composantes, directeurs d'unité, directeurs de services communs et centraux, élus étudiants...). Nos collaborations internationales, en particulier en Europe, seront consolidées pour renforcer notre rayonnement et notre attractivité.

Nous savons qu'il reste des défis internes et sociétaux à relever. Nous agissons plus largement et concrètement pour soutenir les étudiants en situation de précarité, en situation de handicap en travaillant sur l'accès à des logements accessibles, en renforçant les aides d'urgence et en proposant des dispositifs pour simplifier leur quotidien. Il est impératif d'amplifier les dispositifs d'accompagnement individualisé afin de ne laisser aucun étudiant en marge. Enfin, nous sensibiliserons et formerons les membres de notre communauté universitaire à ces enjeux pour assumer une université plurielle et véritablement inclusive.

Les personnels, toutes catégories confondues, seront également au cœur de nos priorités. Nous accompagnerons leur évolution de carrière en simplifiant les processus de promotion, en reconnaissant leurs engagements à travers des dispositifs de valorisation financière et symbolique, et en garantissant un accès facilité à la formation continue pour tous. Nous veillerons également à alléger leur charge administrative grâce à des outils numériques inclusifs et performants et des procédures que nous chercherons à simplifier, afin qu'ils puissent se concentrer pleinement sur leurs missions académiques essentielles. Une attention particulière sera portée à l'inclusion, à la politique d'accueil au sein de notre université, à l'égalité femmes-hommes et au soutien des personnels en situation de handicap.

L'université de demain se construit dès aujourd'hui. Nous lancerons une transition énergétique ambitieuse avec un plan sur au moins cinq ans pour rénover nos bâtiments les plus énergivores ou les plus inconfortables. Nous réduirons l'empreinte environnementale des activités de l'université, en s'appuyant sur la science, pour donner la voie à suivre à l'ensemble de la société. Enfin, nous encouragerons des projets interdisciplinaires et pluridisciplinaires, créant des synergies entre nos composantes et avec les communautés des autres établissements du site pour adresser les grandes questions sociétales.

"Convergences UCBL 2030", c'est la promesse d'une université qui place l'humain, l'environnement et la démocratie au centre de ses priorités. C'est une université qui soutient ses étudiants, valorise ses personnels, et assume pleinement son rôle d'acteur clé dans son territoire et plus largement dans la société. Notre équipe porte un projet collectif et ouvert, où chaque voix compte. Forte de son ancrage dans l'université et de son ouverture aux idées nouvelles, elle réunit des forces complémentaires pour construire une université plus forte, plus solidaire et résolument tournée vers l'avenir.

Avec "Convergences UCBL 2030", faisons de notre université un modèle d'innovation, de responsabilité, de démocratie et de réussite collective

Candidates et candidats au Conseil d'Administration (CA)

Collège A		Collège B	
Claude DUSSART	PU-PH, ISPB - PHARMACIE	Yorick ODIN	MCU, IUT LYON 1
Elvire SERVIEN	PU-PH, MÉDECINE ET MAÏEUTIQUE LYON-SUD	Stéphanie SENTIS	MCU, ISPB - PHARMACIE
Christophe VITON	PU, IUT LYON 1	Lounas BOUDAUD	PRCE, INSPE
Claire PRIGENT	DR CNRS, BIOSCIENCES	Aurore GALLOT	MCU, BIOSCIENCES
Benoit YOU	PU-PH, MÉDECINE ET MAÏEUTIQUE LYON-SUD	Stéphane VIENNOT	MCU, ODONTOLOGIE
Isabelle ROGOWSKI	PU, STAPS	Nadia ZINE	MCU, FACULTE DES SCIENCES