



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2020-2021
18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge	4
2.1.1. Genre.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	5
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2023.....	6
3.1. Situation professionnelle en mars 2023	6
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2023	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	9
3.3.4. Temps de travail et télétravail	9
3.3.5. Employeur.....	10
3.3.6. Salaire	11
3.3.7. Localisation de l'emploi.....	11
3.3.8. Satisfaction de l'emploi occupé	12
3.3.9. Recherche d'un autre emploi	12
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	13
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2023.....	13
6. Diplômés en inactivité en mars 2023	14
7. Évolution de la situation des diplômés.....	14

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 197 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 17 mars au 28 avril 2023.

- 17 mars 2023 : lancement de l'enquête par mail
- Mars à avril 2023 : relances mails et téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2023 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 197 diplômés du cursus ingénieur en 2020-2021, 146 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 74.1%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
Génie biomédical	34	32	94,1%
Génie industriel	21	17	81,0%
Informatique	34	23	67,6%
Informatique apprentissage	12	8	66,7%
Informatique FISA	5	3	60,0%
Matériaux	21	13	61,9%
Mathématiques appliquées	26	20	76,9%
Mécanique	44	30	68,2%
Total	197	146	74,1%

2. Le profil des répondants

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

Les femmes sont moins représentées au sein des diplômés d'ingénieur, tant au niveau des diplômés (32%) que des répondants (36%)

	Effectif	%
Femmes	53	36,3%
Hommes	93	63,7%
Total	146	100%



Répartition des répondants selon le genre

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Génie biomédical	20	62,5%	12	37,5%	32
Génie industriel	5	29,4%	12	70,6%	17
Informatique	5	21,7%	18	78,3%	23
Informatique apprentissage	2	25,0%	6	75,0%	8
Informatique FISA	1	33,3%	2	66,7%	3
Matériaux	7	53,8%	6	46,2%	13
Mathématiques appliquées	6	30,0%	14	70,0%	20
Mécanique	7	23,3%	23	76,7%	30
Total	53	36,3%	93	63,7%	146

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

Parmi les répondants, les femmes sont plus représentées que les hommes dans les spécialités Génie biomédical et Matériaux. Cependant, elles sont moins nombreuses dans les spécialités Informatique, Génie industriel, Mécanique et Mathématiques.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants en diplômes d'ingénieur est de 22,7 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 40 ans.

En observant le tableau ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre.



Age	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
20	1	1,9%	0	0,0%	1	0,70%
21	3	5,7%	5	5,4%	8	5,50%
22	25	47,2%	50	53,8%	75	51,40%
23	17	32,1%	27	29,0%	44	30,10%
24	3	5,7%	5	5,4%	8	5,50%
25+	4	7,5%	6	6,5%	10	6,80%
Total	53	100%	93	100%	146	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants est estimée via la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 42,1% des répondants sont fils ou filles de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une surreprésentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants de professions intermédiaires et d'employés.

CSP des parents	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Agriculteurs	1	1,9%	2	2,2%	3	2,1%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3	5,7%	10	10,9%	13	9,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	25	47,2%	36	39,1%	61	42,1%
Professions intermédiaires	5	9,4%	14	15,2%	19	13,1%
Employés	10	18,9%	14	15,2%	24	16,5%
Ouvriers	6	11,3%	11	12,0%	17	11,7%
Retraités	1	1,9%	3	3,3%	4	2,8%
Sans activité professionnelle	2	3,8%	2	2,2%	4	2,8%
Total	53	100%	92*	100%	145*	100%

*CSP des parents « Non renseignée » : 1

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
Française	132	90,4%
Etrangère	14	9,6%
Total	146	100%

9,6% des répondants sont de nationalité étrangère. 11 nationalités étrangères sont représentées (libanaise, sénégalaise, marocaine...).

2.4. SERIE DU BAC

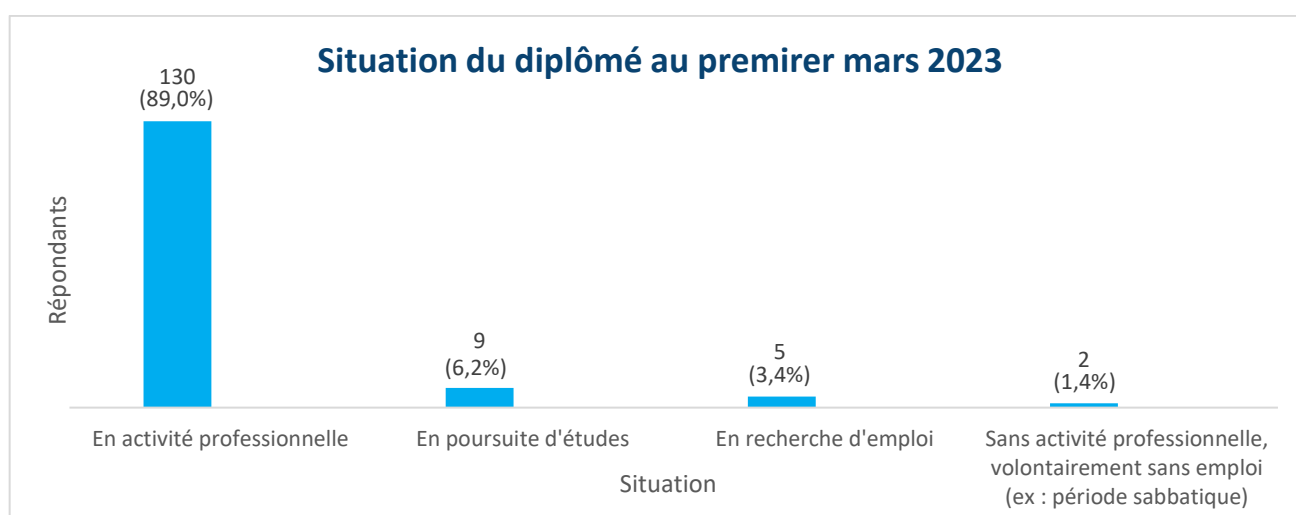
Le tableau ci-dessous nous indique que 89% des répondants ont un bac scientifique.



Série BAC	Femmes		Hommes		Total	
Bac scientifique	46	86,8%	84	90,3%	130	89,0%
Bac technologique	1	1,9%	4	4,3%	5	3,4%
Bac étranger	5	9,4%	5	5,4%	10	6,8%
Autres dispenses	1	1,9%	0	0,0%	1	0,7%
Total	53	100%	93	100%	146	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2023

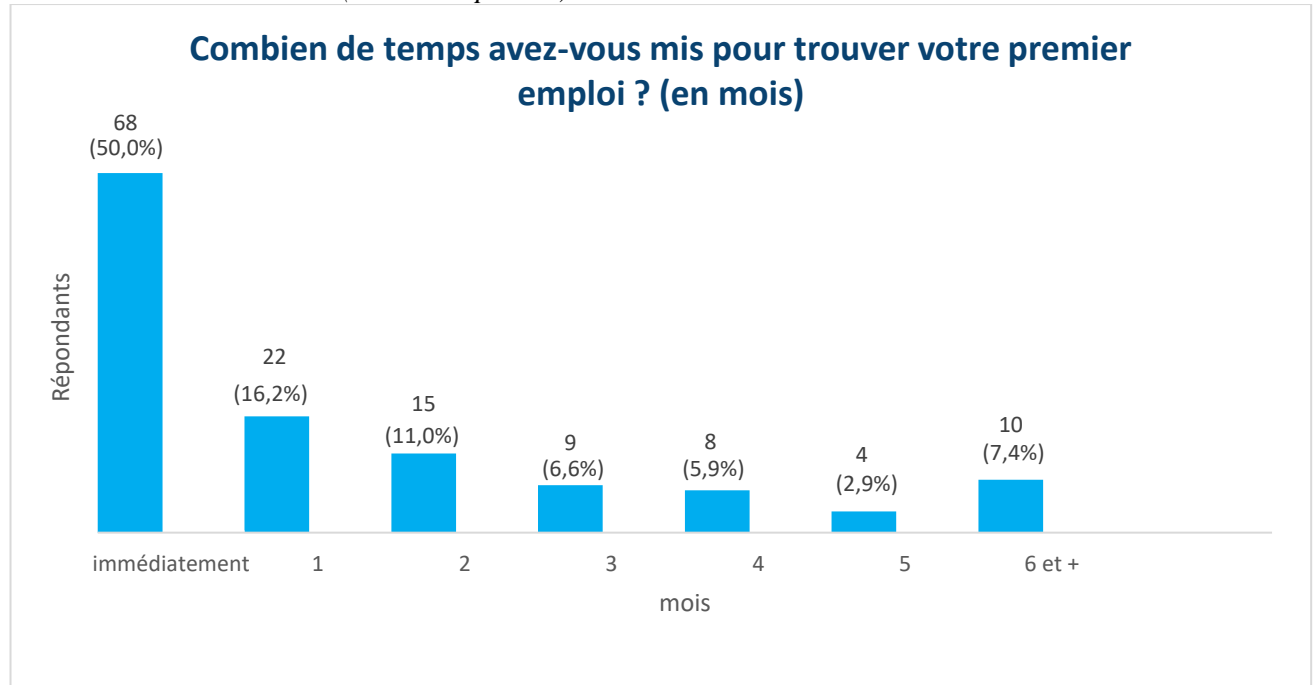
3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2023



89% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 6,2% poursuivent leurs études, 3,4% sont en recherche d'emploi et 1,4% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...). Parmi les diplômés en activité professionnelle, 4 sont en volontariat.

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme quelle que soit leur situation en mars 2023 (soit 136 diplômés).



La durée moyenne de recherche du premier emploi s'élève à 1,6 mois et la durée médiane s'élève à 1 mois. 50% ont obtenu leur emploi immédiatement après l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête, 33 diplômés ayant occupé un premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme ont changé d'emploi ou de situation :

- 19 pour démission suite à une autre proposition de contrat
- 10 suite à une fin de contrat / de mission
- 2 pour démission sans autre proposition de contrat
- 1 pour licenciement
- 1 pour une autre raison non précisée

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2023

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 130 diplômés)



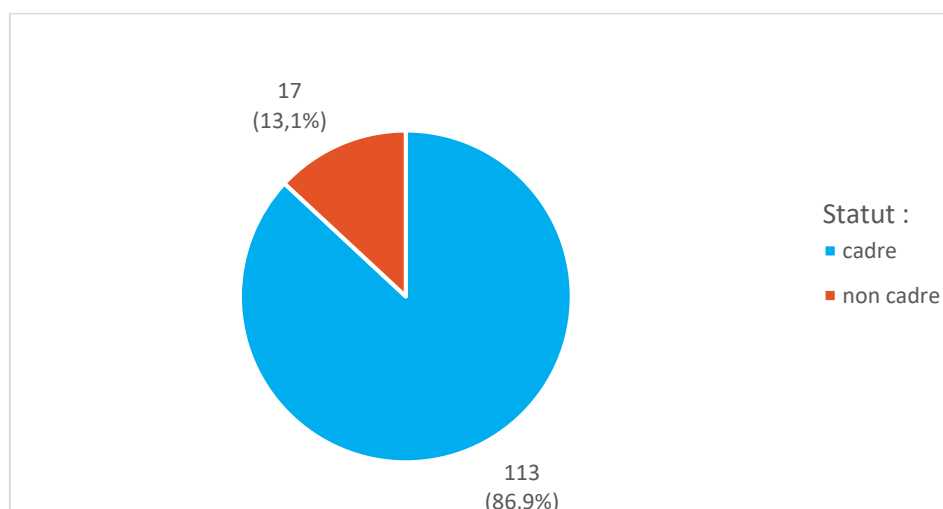
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention	Répondants	%
Stage de fin d'études	31	23,8%
Réseaux sociaux professionnels (Viadeo, LinkedIn)	26	20,0%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	21	16,2%
Démarché par un chasseur de têtes	15	11,5%
Candidature spontanée (hors candidatures via un site internet)	9	6,9%
Relations personnelles	7	5,4%
Site Internet d'entreprise	6	4,6%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	5	3,8%
Réseau des anciens élèves	4	3,1%
Stage année de césure professionnalisante	4	3,1%
Autre	2	1,5%
Total	130	100,0%

Pour environ un quart des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que respectivement 20% et 16,2% des répondants déclarent avoir obtenu leur emploi grâce aux réseaux sociaux professionnels et aux sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

86,8% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.



3.3.3. Stabilité de l'emploi

Statut	Répondants	%
CDI	118	90,8%
CDD	7	5,4%
Volontariat	4	3,1%
Contrat local à l'étranger	1	0,8%
Total	130	100%

90,8% des diplômés sont en CDI au moment de l'enquête que 5,4% sont liés à leur employeur par un contrat précaire (CDD). Quatre étudiants sont en volontariat et 1 étudiant travaillant à l'étranger est lié par un contrat local.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 89,8% bénéficient du statut cadre.

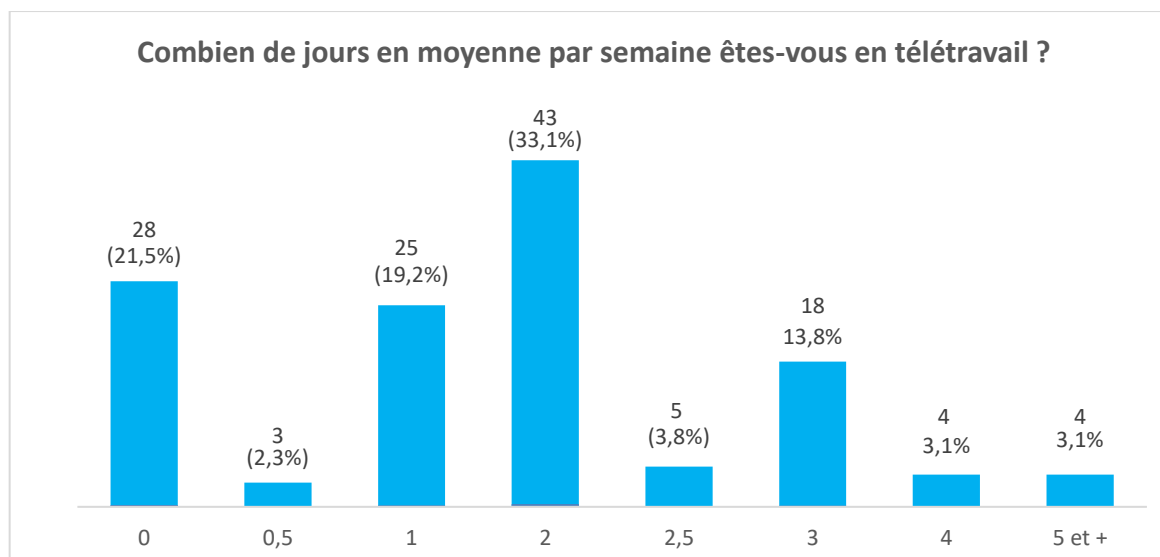
3.3.4. Temps de travail et télétravail

Temps de travail	Répondants	%
Temps plein	128	98,5%
Temps partiel	2	1,5%
Total	130	100%

Parmi les diplômés en activité, seulement deux travaillent à temps partiel.

Télétravail autorisé	Effectif	%
Oui	116	89,2%
Non	14	10,8%
Total	130	100%

Parmi les diplômés en activité au moment de l'enquête, 89,2% ont un employeur qui autorise le télétravail. 21,5% ne travaillent cependant pas à distance, ou moins de 0,5 jour de télétravail par semaine en moyenne. 21,5% travaillent en moyenne une demi-journée ou une journée à distance par semaine, 33,1% travaillent à distance en moyenne 2 jours par semaine et 23,8% travaillent à distance plus de deux jours par semaine.



3.3.5. Employeur

Employeur	Répondants	%
Une entreprise privée	116	89,2%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	5	3,8%
La fonction publique d'Etat	3	2,3%
Un organisme à but non lucratif ou une association	3	2,3%
Établissement privé à but non lucratif	1	0,8%
La fonction publique hospitalière	1	0,8%
La fonction publique territoriale	1	0,8%
Total	130	100%

89,2% des répondants travaillent dans une entreprise privée et 3,8% dans la fonction publique.

Taille de l'entreprise	Répondants	%
Moins de 10 salariés	5	3,8%
De 10 à 19 salariés	7	5,4%
De 20 à 49 salariés	7	5,4%
De 50 à 99 salariés	12	9,2%
De 100 à 249 salariés	12	9,2%
De 250 à 499 salariés	10	7,7%
De 500 à 1 999 salariés	20	15,4%
De 2 000 à 9 999 salariés	19	14,6%
De 10 000 à 49 999 salariés	18	13,8%
50 000 salariés et plus	20	15,4%
Total	130	100,0%

Parmi les diplômés en activité, 59,2% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus. 14,6% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés et 26,2% pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

3.3.6. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

15,4% des répondants n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

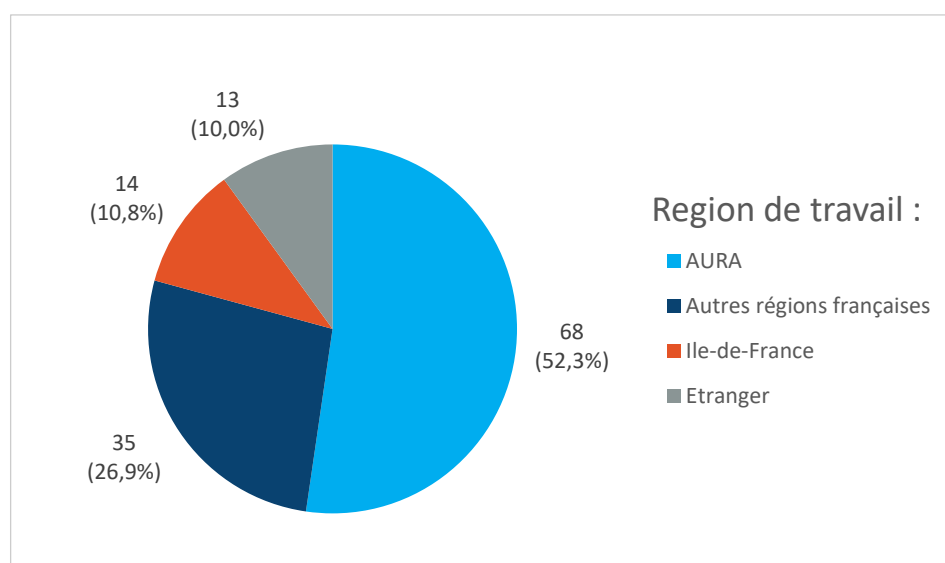
Le salaire médian des diplômés est de 36 000€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 36 000€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 36 000€).

Salaire annuel Brut des diplômés en emploi en France	Répondants	%
Moins de 30k€	4	4,00%
Entre 30K€ et 34,9k€	36	36,40%
Entre 35K€ et 39,9k€	39	39,40%
Entre 40K€ et 44,9k€	15	15,20%
45k€ et plus	5	5,10%
Total	99	100,00%

39,3% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 38k€ brut annuel, primes incluses. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 38k€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 38k€).

3.3.7. Localisation de l'emploi



52,3% des répondants travaillent dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. 90,0% travaillent en France et 13 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

Pays	Répondants
Canada	3
Luxembourg	3
Suisse	2
Belgique	2
Côte d'Ivoire	1
Emirats-Arabe-Unis	1
Royaume-Uni	1
Total	13

3.3.8. Satisfaction de l'emploi occupé

Niveau de satisfaction	Répondants	%
Le véritable emploi que vous recherchez	55	42,6%
Un emploi satisfaisant, mais lié à la conjoncture	60	46,5%
Un emploi précaire en attendant mieux	9	7,0%
Un emploi tremplin pour acquérir de l'expérience	5	3,9%
Total	129*	100,0%

*Un diplômé n'a pas souhaité répondre.

- 46,5% ont un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture.
- 42,6% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
- 7,0% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.9. Recherche d'un autre emploi

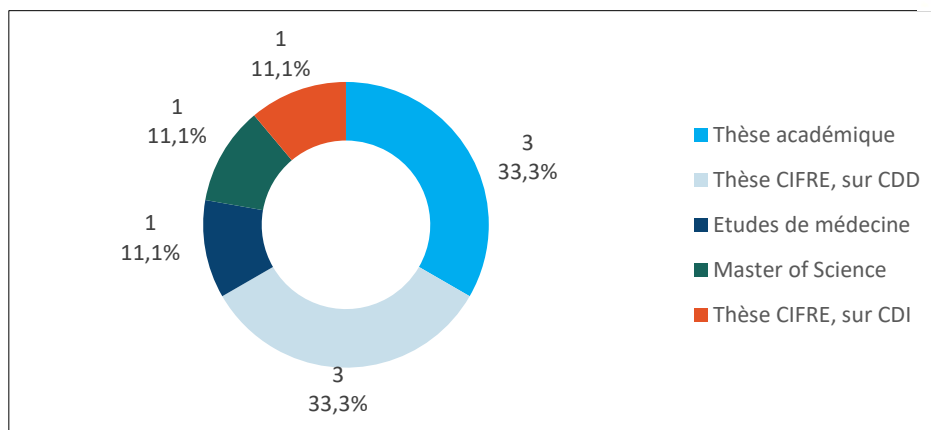
16,2% des répondants sont en recherche d'emploi parallèlement à leur activité.

Les raisons évoquées sont les suivantes :

	Répondants
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	10
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	4
Être mieux rémunéré(e)	4
Opérer une réorientation professionnelle	1
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	2
Total général	21

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

Au 1^{er} Mars 2023, 6,2%, soit 9 diplômés étaient en poursuite d'études. Certains étudiants ont pu poursuivre des études en 2021/2022 et ne plus les poursuivre au moment de l'enquête.



Type d'études	Intitulé de la formation suivie (Établissement)	Répondants
Thèse académique	PhD in Computational Fluid Dynamics (KTH Royal Institute of Technology)	1
	Thèse en Recherche Clinique (Université Claude Bernard Lyon 1)	1
	Thèse en Machine Learning (Université Claude Bernard Lyon 1)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Thèse en Bio imagerie (Ecole doctorale Sciences de la vie et de la santé)	1
	Thèse en Matériaux pour le stockage d'énergie (Université Claude Bernard Lyon 1)	1
	Thèse en Intelligence Artificielle (Université Paris-Cité)	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Thèse en Génie Civil et Mécanique des structures (université Claude Bernard Lyon 1)	1
Études de médecine	Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Médicales (Aix-Marseille Université)	1
Master	Santé publique (Université Claude Bernard Lyon 1)	1
Total		9

Pour sept diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine d'excellence.

5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2023

5 diplômés sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête. Parmi eux, 4 ont déjà occupé un premier emploi et deux ont déjà refusé une ou plusieurs offres d'emplois.

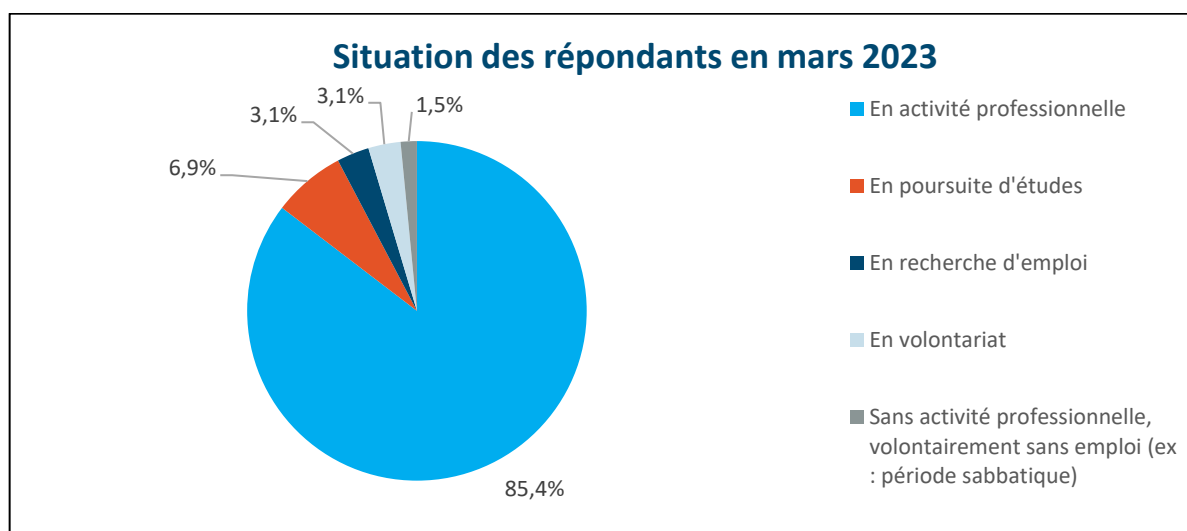
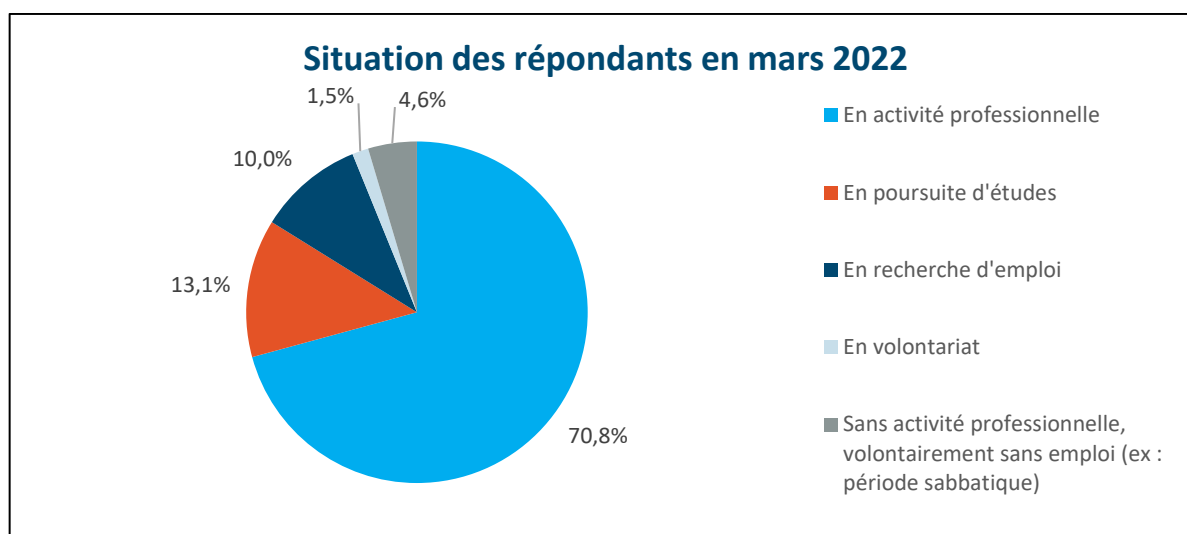


6. Diplômés en inactivité en mars 2023

En mars 2023, deux diplômés sont en inactivité.

7. Évolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 130 diplômés).



Parmi les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes, la part de diplômés en emploi a augmenté de 15 points environ depuis la dernière enquête. Le taux de poursuite d'études a baissé. Il y a moins de diplômés en recherche d'emploi. De plus, le taux d'inactivité a également baissé.

En ce qui concerne les diplômés en emploi, la part de diplômés en CDI a augmenté (84,8% à 92,8%).

Évolution des salaires en un an, parmi les étudiants ayant déclaré être en emploi à chacune des périodes d'enquête (en mars 2022 et en mars 2023) :

Salaire annuel (hors primes) en mars 2022	Répondants	Répartition
Moins de 30k€	8	12%
Entre 30K et 35k€	32	49%
Entre 35K et 40k€	18	28%
Entre 40K et 45k€	5	8%
Plus de 45k€	2	3%
Total	65	100%

Salaire annuel (hors primes) en mars 2023	Répondants	Répartition
Moins de 30k€	4	6%
Entre 30K et 35k€	24	36%
Entre 35K et 40k€	25	36%
Entre 40K et 45k€	11	17%
Plus de 45k€	3	5%
Total	67	100%

Par les diplômés en emploi à 6 et 18 mois après le diplôme, la part de ceux ayant un salaire supérieur ou égale à 40k€ annuels (hors primes) est passée de 11% à 22%.

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :

