



UNSA ITRF.Bi.O et A&I UNSA : pour une Université bienveillante, transparente et juste

Le 23 janvier 2025, vous êtes appelés à voter pour les trois conseils centraux (CA, CAC, CR) de l'Université Lyon 1 qui mèneront à l'élection de vos nouveaux représentants.

⇒ Votre participation est essentielle à cette étape incontournable de la vie universitaire.

Avec UNSA ITRF.Bi.O et A&I UNSA, j'ai obtenu :

- **La mise en place et l'amélioration du télétravail**
 - Télétravail jusqu'à 3 jours par semaine
 - Télétravail le mercredi
 - Déplacement d'un jour de télétravail dans la semaine
- **Un plan pluriannuel de hausse de l'IFSE et de primes des agents contractuels**
 - Rattraper le retard de Lyon 1 sur les autres établissements de la place Lyonnaise
 - Compenser quelque peu l'inflation
- **La prime de fin d'année FORCO**, dispositif d'intéressement relatif aux activités de la formation continue versée aux titulaires et aux contractuels
- **Une nouvelle tarification pour les restaurants SOGERES** dès février 2025
 - Une baisse des tarifs pour toutes les tranches INM et toutes les formules (sauf la formule 5 pour les agents hors échelle avec INM supérieur à 1020)
 - Une diminution du coût du repas pour les doctorantes et doctorants.

Avec UNSA ITRF.Bi.O et A&I UNSA, je veux :

- **L'alignement sur l'indemnitaire du Rectorat (ISFE/primes des agents contractuels)**
 - Rattraper le taux indemnitaire interministériel
 - Rendre l'Université attractive et pourvoir les postes vacants
- **La fin de la programmation minimale de congés** (obligation de prendre 9 jours entre Janvier et Juin)
- **Un dispositif pour faciliter l'accès aux promotions internes**
- **Un outil permettant la récupération des heures supplémentaires**
- **L'amélioration de l'offre de restauration**
 - Lutter contre la disparité de traitement selon les sites géographiques
- **L'amélioration de l'offre billetterie (cinéma et activités culturelles)**

- **Une meilleure dotation de la mission égalité diversité**
 - Mieux lutter contre le harcèlement et les discriminations
 - Renforcer la communication des événements participant à la promotion de la diversité et de l'égalité Femme/Homme
 - Plan de formation de lutte contre les VSS
- **La cédésiation des agents contractuels sur ressources propres**
 - Lutter contre la précarité des contrats à court terme
- **Des formations garanties à tous les nouveaux arrivants,**
 - Y compris les agents nous rejoignant en cours d'année
- **La mise en place d'une brigade de remplacement**
 - Soulager les services en grande difficulté et en sous-effectif
- **Un service de médecine du travail indépendant**
 - Avec des **moyens financiers et humains dignes**
 - Des **effectifs stables**
 - Pour **lutter** contre un très fort **turnover des médecins.**
 - **Lutter contre les risques psychosociaux (RPS) au travail**
- **3 jours de télétravail de droit pour :**
 - Les agents à **2 ans du départ à la retraite**
 - Les agents **travaillant au-delà de l'âge de départ légal à la retraite**
 - Les agents dont les **problèmes de santé** le nécessitent
- **L'augmentation de la prime pour les agents de prévention**

Nos candidats aux prochaines élections resteront **force de proposition constructive et totalement indépendante**, face à la gouvernance de l'Université pour **l'amélioration continue de la Qualité de Vie au Travail (QVT)** à Lyon 1.

Ils resteront vigilants, entre autres, à **l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle** de tous les agents. Ils seront par exemple très attentifs à la bonne mise en place de la **semaine en 4 jours** pour les agents qui la demandent.

De plus, ils veilleront particulièrement au **bon fonctionnement des services centraux** de notre Université et aux **conditions de travail** des agents qui y travaillent.

Ils participeront à **l'instauration d'une démocratie universitaire** permettant à tous et toutes de s'exprimer librement et **sans pressions non acceptables.**